

Réseau AIT

APPRENTISSAGE INTÉGRÉ AU TRAVAIL



BREF APERÇU



- Fondé en 1996 auprès du Registre des entreprises
- Établissements membres (stats 2022-2023)
 - ✓ 36 membres au collégial
 - ✓ 48 membres universitaires
 - ✓ 1 membre employeur
 - ✓ 4 membres honoraires
- Partenariat FCCQ (Fédération des chambres de commerce du Québec)
- Partenariat ECAIT (Enseignement coopératif et apprentissage intégré au travail)



BREF APERÇU

- **MISSION** (2019)

Promouvoir le développement de l'enseignement ATE et coopératif, au Québec, auprès des instances gouvernementales, des réseaux de l'éducation et du marché du travail.

Entretenir des liens avec d'autres organismes nationaux et internationaux qui s'intéressent à l'enseignement coopératif.

- **Des objectifs**
- **Pas de vision**
- **Pas de valeurs**



CONSTATS

1. Le contexte socioéconomique et sociétal des étudiants change
2. Les besoins anticipés sont multiples:
 - Les compétences générales et transversales « font partie des nouveaux ensembles de compétences à maîtriser »
 - La compétence numérique
 - Décloisonnement des programmes « pour permettre d'expérimenter des occasions d'apprentissages interdisciplinaires »
 - Flexibilité de la formation: « plus qu'une mode, un mouvement sociétal »
 - Varier les lieux et les modes d'enseignement / professionnels qui reçoit l'intérêt de plus de 50% des étudiants (stages, AIT, ATÉ)



CONSTATS

L'AIT, en français révisé, 2022 (CEWIL/ECAIT)

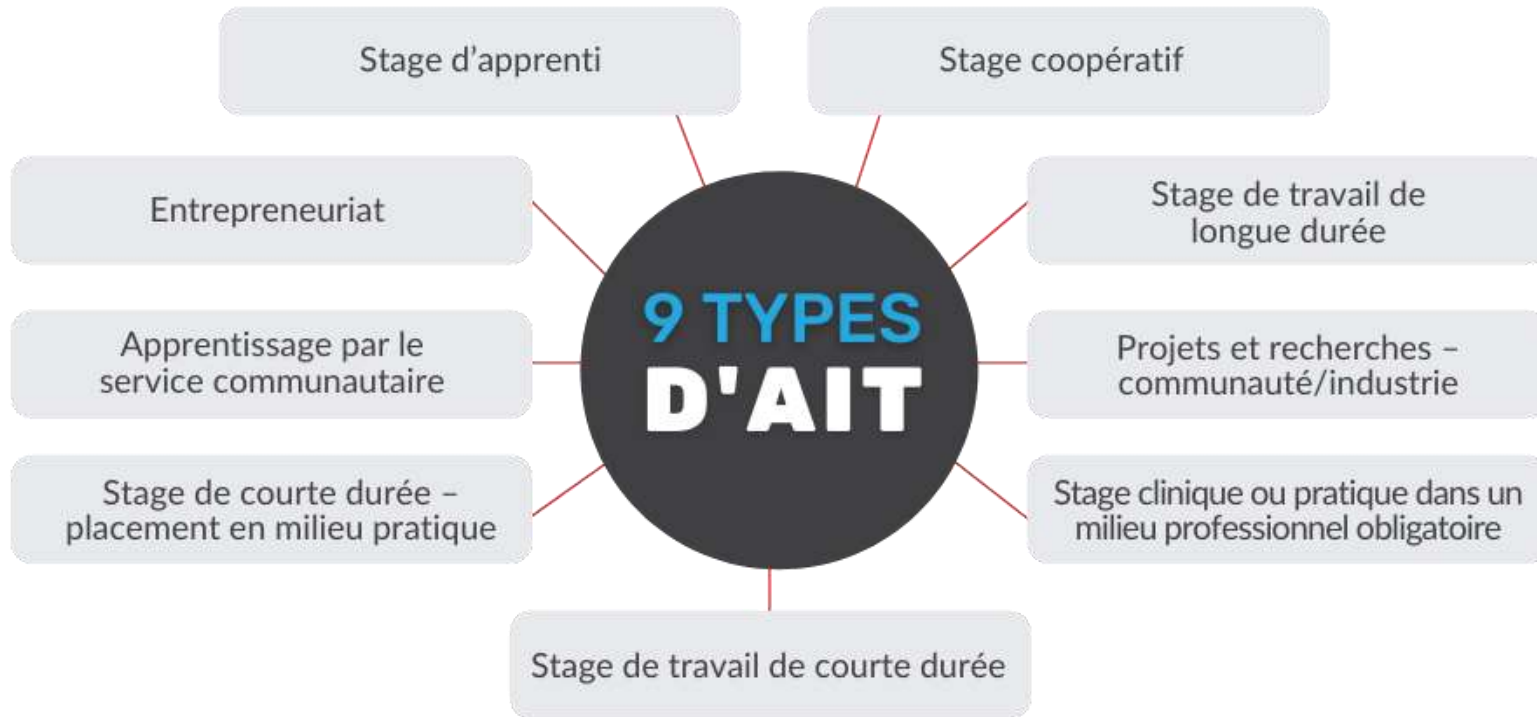
« L'apprentissage intégré au travail (AIT) est une forme d'enseignement expérientiel pédagogique qui intègre aux études postsecondaires d'une personne étudiante des expériences d'apprentissage de qualité en milieu de travail ou dans un cadre pratique.

Les expériences d'AIT comprennent un partenariat engagé d'au moins: un établissement postsecondaire, une organisation d'accueil et une personne étudiante.

L'AIT peut se produire dans le cadre d'un cours ou d'un programme et implique la réalisation d'objectifs d'apprentissage liés à : l'employabilité, à l'agentivité, au transfert des connaissances et des compétences et à l'apprentissage tout au long de la vie. »



CONSTATS

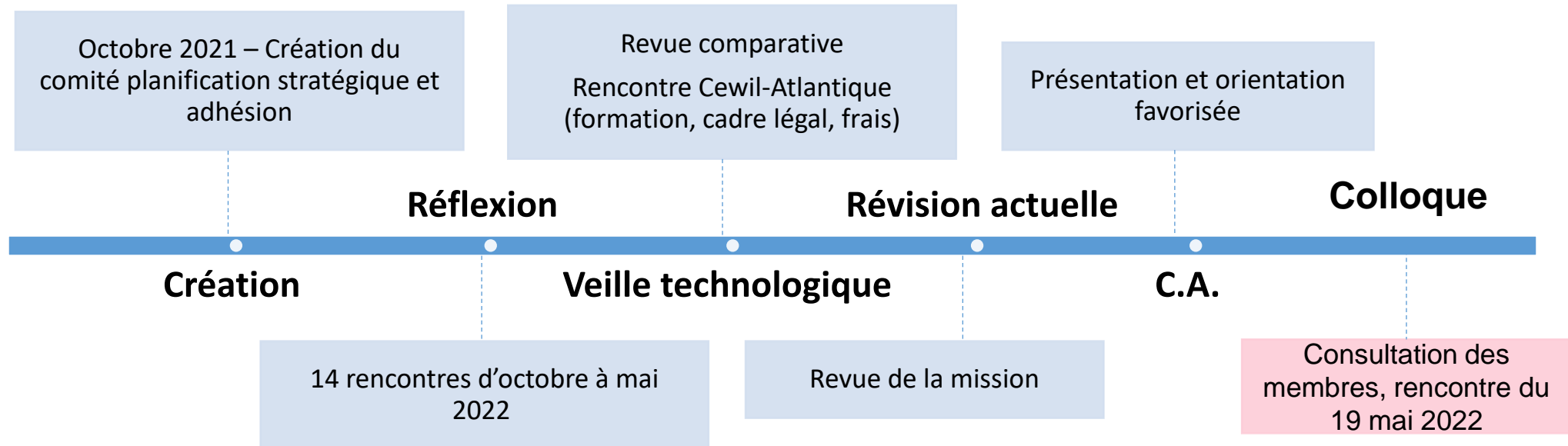


Source : CEWIL / ECAIT



RÉFLEXION STRATÉGIQUE 2021-2022

Phase 1 – Travail de fond



RÉSOLUTION DU MANDAT D'ÉLARGISSEMENT, *présentée à l'AGA du 15 juin 2022*

« Il est résolu d'autoriser le conseil d'administration de l'ACDEC-Québec à poursuivre les travaux afin d'inclure plus de formes d'AIT, et sollicite le mandat de poursuivre les travaux pour modifier la mission, les objectifs, les règlements généraux voire même le nom de l'Association dans le but d'élargir l'étendue des types de stages à d'autres formes d'apprentissage intégré au travail, lesquels incluent les stages coop et l'alternance travail-études. Des entités externes pourraient être sollicitées et rétribuées, dans la mesure d'une gestion financière responsable.

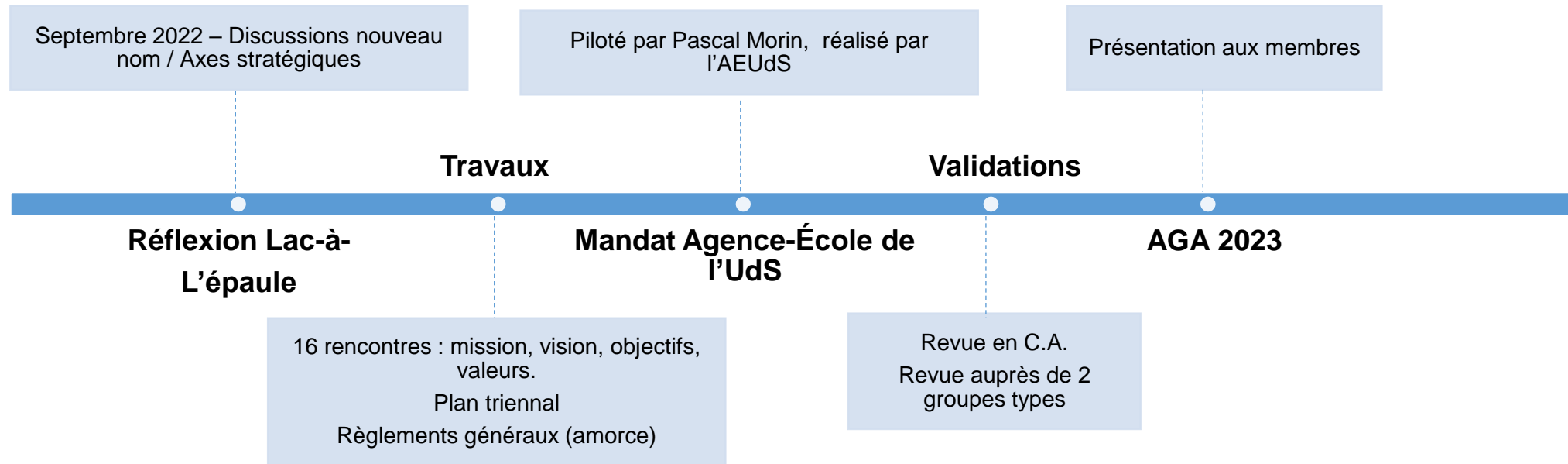
Le résultat des travaux sera présenté en assemblée extraordinaire au printemps 2023, ou au plus tard à la prochaine assemblée générale annuelle 2023»

- b. Présentation des travaux réalisés et à venir
- c. Proposition de changement
- d. Poursuite de mandat

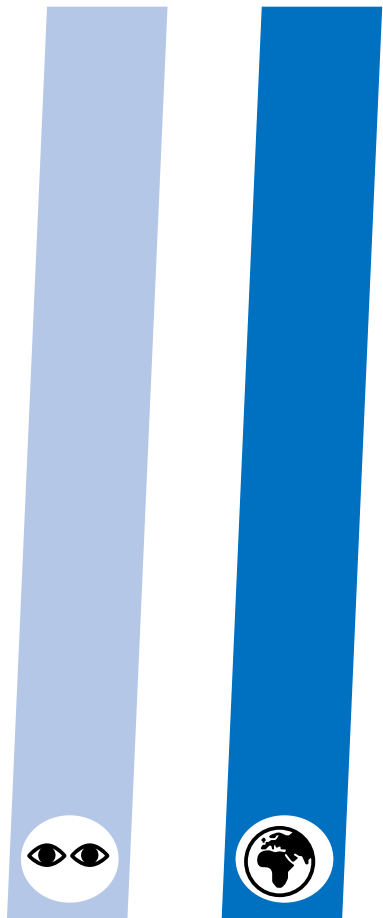


RÉFLEXION STRATÉGIQUE 2022-2023

Phase 2 – Mise en oeuvre

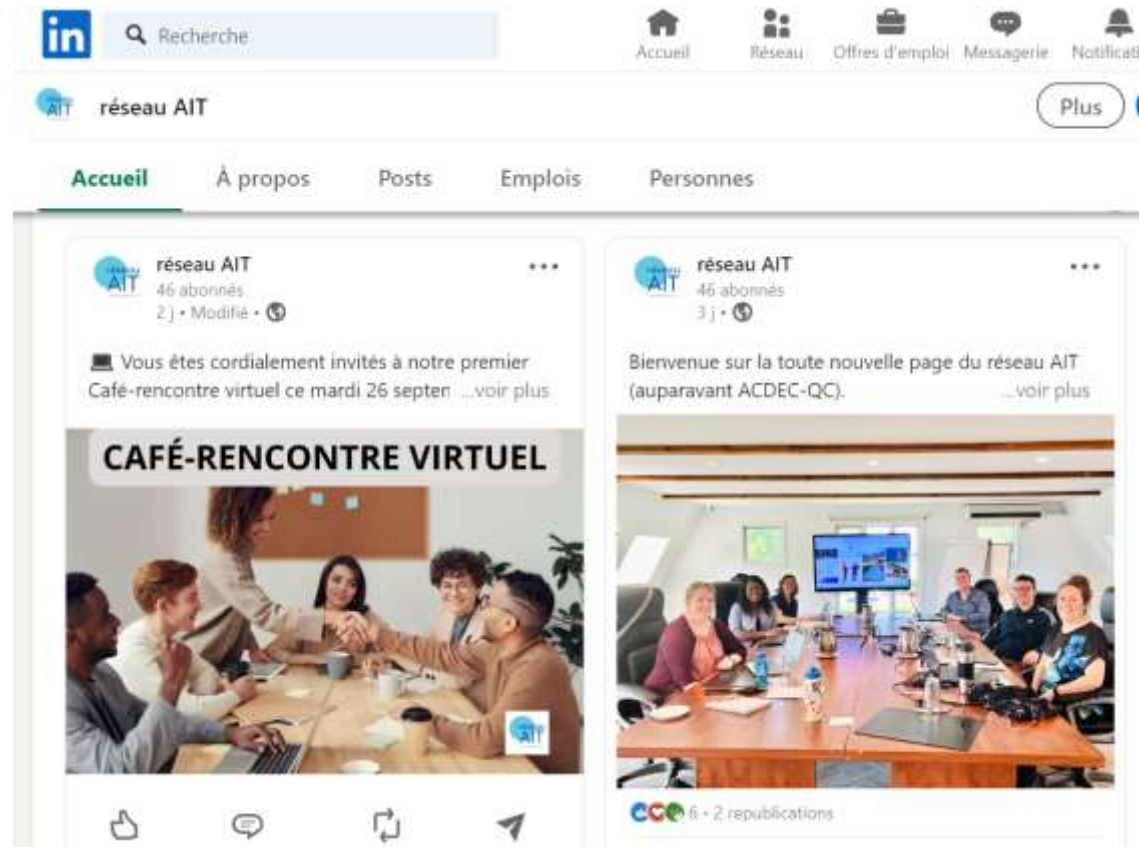


NOUVEAUTÉS



NOUVEAUTÉS

PAGE LINKEDIN



SUIVEZ-NOUS ET INVITEZ VOS CONTACTS!



NOUVEAUTÉS



MISSION

Promouvoir et soutenir l'apprentissage pratique, intégré au travail, par le développement des stages, auprès des acteurs des réseaux de l'enseignement supérieur et du marché du travail.

VISION

Faire partie de la solution à propos des besoins du marché du travail concernant la main-d'oeuvre en formation par la vulgarisation et la diffusion des connaissances touchant à l'apprentissage intégré au travail. Également, pérenniser la structure du Réseau AIT pour le bienfait de ses membres.



NOUVEAUTÉS

OBJECTIFS

- Faire connaître les mérites et la valeur ajoutée de l'AIT en favorisant des échanges avec les différents intervenants du marché du travail ainsi que les établissements d'enseignement supérieurs;
- *Informers les membres, soutenir leurs actions et les représenter auprès des différentes instances afin d'influencer les orientations stratégiques et les politiques en matière d'AIT;*
- Consolider la pratique de l'AIT, les modèles de stages de type alternance travail-études et de l'enseignement coopératif en organisant des activités de formation et d'échanges professionnels;
- *Entretenir des liens avec d'autres organismes nationaux et internationaux qui s'intéressent à l'AIT, parmi lesquels on retrouve les stages de type alternance travail-études et les stages d'enseignement coopératif;*
- Assurer une veille au niveau des enquêtes, études et recherches sur des questions relatives aux objectifs du Réseau.



NOUVEAUTÉS



VALEURS

- **Engagement**
 - *Envers nos membres, nos communautés étudiants, le réseau d'enseignement et envers notre mission*
- **Respect**
 - *Dans nos perceptions différentes, de l'intégrité des personnes, quel que soit leurs avis ou sentiments*
- **Collaboration**
 - *Entre les personnes administratrices, entre les membres et avec les acteurs et actrices du milieu*
- **Équité**
 - *Envers nos membres des volets collégial et universitaire*



NOUVEAUTÉS

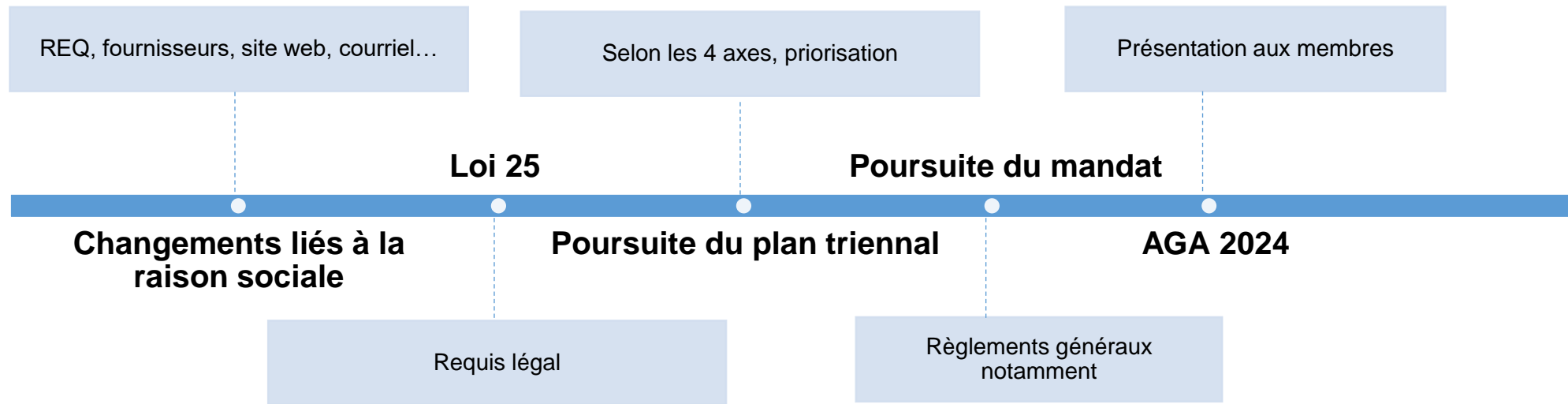
LES 4 AXES STRATÉGIQUES (2023-2024)

- DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL
- REPRÉSENTATION ET PARTENARIATS
- COMMUNICATION ET RAYONNEMENT
- RENFORCEMENT DE LA STRUCTURE ORGANISATIONNELLE




RÉFLEXION STRATÉGIQUE 2023-2024

Phase 3 – Réalisation



CALENDRIER ANNUEL DES ACTIVITÉS

 **RÉSEAU AIT - CALENDRIER 2023-2024**
« Collaborer et mieux se connaître »

MOIS	ACTIVITÉ				
SEPTEMBRE 2023	5 - 6 SEPTEMBRE TBD Réunion du Conseil exécutif (Virtuel)	8 SEPTEMBRE 10 h 30 Réunion du Conseil d'administration (Virtuel)	21 AU 22 SEPTEMBRE 10 h 00 à 18 h 00 8 h 30 à 15 h 00 Lac à L'épaulé West-Brome (Présentiel)	26 SEPTEMBRE 12 h 00 à 13 h 00 Rencontre mensuelle des membres (Virtuel)	
OCTOBRE 2023	3 OCTOBRE 2023 Parution SCOOP Automne 2023 En ligne, courriel	6 OCTOBRE 10 h 30 à 12 h 00 Réunion du Conseil d'administration (Virtuel)	XX OCTOBRE 11 h 30 à 12 h 30 Rencontre mensuelle des membres (Virtuel)		
NOVEMBRE 2023	10 NOVEMBRE 10 h 30 à 12 h 00 Réunion du Conseil d'administration (Virtuel)	XX NOVEMBRE 11 h 30 à 12 h 30 Rencontre mensuelle des membres (Virtuel)	14 NOVEMBRE 11 h 30 à 12 h 30 Café rencontre ATE (Virtuel)	XX NOVEMBRE 17 h 00 à 19 h 00 Rencontre des membres (à A. 7 - Montréal et Québec)	
DÉCEMBRE 2023	XX DÉCEMBRE 13 h 00 à 14 h 00 1 ^{er} Webinaire CEWL/ ECAIT (Virtuel)	8 DÉCEMBRE 10 h 30 à 12 h 00 Réunion du Conseil d'administration (Virtuel)	12 DÉCEMBRE Parution SCOOP Automne 2023 En ligne, courriel	XX DÉCEMBRE 11 h 30 à 12 h 30 Rencontre mensuelle des membres (Virtuel)	Dîner à distance tentatif? Après la C.A. ?
JANVIER 2024	12 JANVIER 10 h 30 à 12 h 00 Réunion du Conseil exécutif (Virtuel)	XX JANVIER Webinaire ou courriel de lancement Bourse réseau AIT	XX JANVIER 11 h 30 à 12 h 30 Rencontre mensuelle des membres (Virtuel)		Dîner à distance tentatif? Après la C.A. ?
FÉVRIER 2024	9 FÉVRIER 10 h 30 à 12 h 00 Réunion du Conseil d'administration (Virtuel)	XX FÉVRIER 11 h 30 à 12 h 30 Rencontre mensuelle des membres (Virtuel)	XX FÉVRIER Parution SCOOP Infolettre Hiver 2024 En ligne, courriel		
MARS 2024	XX MARS 11 h 30 à 12 h 30 Rencontre mensuelle des membres (Virtuel)	12 ou 14 MARS 9 h 00 à 16 h 00 Réunion du Conseil d'administration (Présentiel)	15 MARS Date butoir Candidature pour les Bourses	XX MARS Mois de l'expérimentel (Virtuel)	XX MARS 11 h 30 à 12 h 30 Rencontre mensuelle des membres (Virtuel)



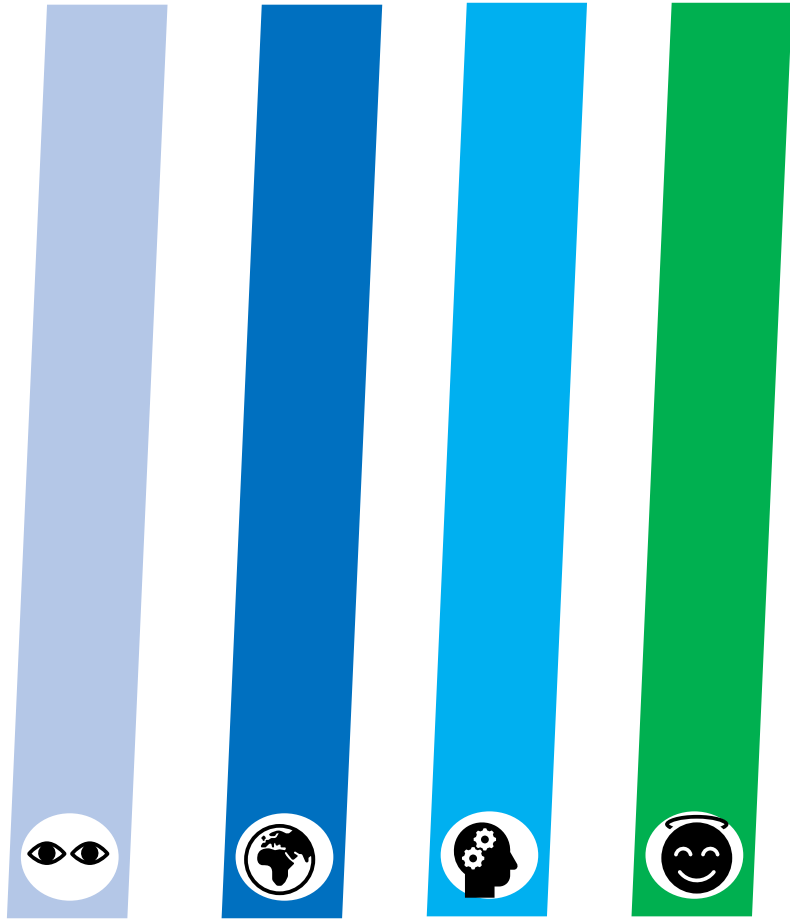
AVRIL 2024	12 AVRIL 10 h 30 à 12 h 00 Réunion du Conseil d'administration (Virtuel)	XX AVRIL 13 h 00 à 14 h 00 2 ^{ème} Webinaire CEWL/ ECAIT (Virtuel)	30 AVRIL Date butoir Candidature pour Responsables étoiles
MAI 2024	14 MAI 18 h 30 à 21 h 00 CA / Souper CA (Présentiel)	15-16 MAI 8 h 00 à 21 h 00 Colloque/ Accueil Conférence/ Soirée gala (Présentiel)	16 MAI 8 h 00 à 16 h 00 AGA/ Colloque/ Conférence de clôture (Présentiel)
JUIN 2024	X JUIN 10 h 30 à 12 h 00 Réunion du Conseil d'administration (Virtuel)	XX JUIN Parution SCOOP Infolettre Printemps 2024 En ligne, courriel	
JUIN À AOÛT 2024 VACANCES			



COLLOQUE ET CAFÉ-RENCONTRES



- Avez-vous des suggestions et idées de thématique pour le colloque et les rencontres mensuelles des membres?
- Avez-vous des idées de conférencier.ère.s ?
- Avez-vous des sujets d'échange à nous proposer pour d'éventuelles tables rondes ?
- Quels sont vos enjeux locaux ?
- Avez-vous de petits changements/révolutions institutionnels que vous avez mis en place et que vous voudriez nous partager ?



MERCI